

Personality Shuffle – Machen Sie mehr aus Ihrem Team!

Mitarbeiter sind der Motor erfolgreicher Unternehmen

Unternehmen stehen heutzutage vor großen Herausforderungen. Extrem dynamische Märkte, starker Wettbewerb, wachsende Kundenanforderungen. Um erfolgreich zu sein und zu bleiben müssen Organisationen folglich lernen sich anzupassen, agil zu sein und zu innovieren. Die dazu notwendigen Lern- und Entwicklungsprozesse haben ihren Ursprung dabei immer auf der individuellen und kollektiven Ebene, d.h. bei den Mitarbeitern und Teams eines Unternehmens¹. Damit sich der Einzelne aber erfolgreich entwickeln und sein Potenzial im Interesse des Unternehmens ausschöpfen kann, braucht es: ein hohes Maß an Selbstwahrnehmung, die Bereitschaft sich zu entwickeln und kontinuierliche Rückmeldung (sog. Feedback). Diese Fähigkeiten können mit dem richtigen Werkzeug entwickelt und trainiert werden.

Personality Shuffle ist Ihr Werkzeug, um mit- und voneinander zu lernen, als Team zusammenwachsen und gleichzeitig Spaß zu haben.

Lernen Sie in einem geschützten Rahmen unter fachmännischer Moderation sich selbst und andere besser einzuschätzen und verstehen. Erkennen und entwickeln Sie Potenziale. Lernen Sie klares Feedback zu geben, als auch anzunehmen. Für weniger Missverständnisse, mehr Vertrauen untereinander, und mehr Erfolg.

Ihr Nutzen

- **Verbessern Sie Ihre Selbstwahrnehmung**, das heißt werden Sie sich Ihrer Wirkungen und Fähigkeiten bewusst und nutzen Sie diese zu Ihrem Vorteil.
- **Lernen Sie klares und gezieltes Feedback zu geben**, um insbesondere als Führungskraft wertvolle und notwendige Entwicklungsimpulse an andere zu geben.
- **Lernen Sie wertvolles Feedback anderer anzunehmen** und schaffen Sie damit die Grundlage erfolgreicher Selbstentwicklung für mehr Erfolg und Zufriedenheit im Job.

¹ Für eine detaillierte Übersicht zum Thema Mitarbeiter und Teams in lernenden Organisationen empfiehlt sich das Buch „Das fünfte Element – Kunst und Praxis der lernenden Organisation“ von Dr. Peter M. Senge (Senior Lecturer at MIT Business School; Founder of Society of Organizational Learning)

- **Verbessern Sie die teaminterne Kommunikation** für höhere Produktivität, mehr Effizienz und weniger Missverständnisse.
- **Festigen Sie die sozialen Beziehungen im Team** für mehr Offenheit und Vertrauen untereinander.
- **Erkennen Sie Ihre Entwicklungspotentiale** und erarbeiten Sie konkrete Entwicklungsziele für ein hohes Maß an Nachhaltigkeit der Erfahrungen und Erkenntnisse.

Methode & Ablauf

Im Personality Shuffle Workshop liegt der Fokus auf dem Erleben und Erfahren. Nach einer Einführung in das Spiel sowie das Themas Feedback ziehen die Spieler mehrere Spielkarten. Diese Karten sind mit ressourcenorientierten Eigenschaften bedruckt. Anschließend und unter Anleitung des Moderators werden in mehreren „Spielrunden“ neue Karten gezogen. In jeder Runde werden stets auch Karten an andere Mitspieler „abgegeben“. Auf diese spielerische Weise entsteht ein Selbst- und ein Fremdbild. Darauf aufbauend folgen Einzelarbeit und interaktiver Diskurs. Das Erlebte und Erfahrene dient dabei als Grundlage zur Reflexion, wobei gewonnen Erkenntnisse durch konkrete Entwicklungsmaßnahmen anschließend in der Arbeitsalltag integriert werden können.

Trainer

[Tino Engel](#)

Kosten

Auf Anfrage

Für wen ist Personality Shuffle?

Für Teams von 5 bis 10 Personen

Dauer

Ca. 3 Stunden

Ort

Bundesweit

Weitere Angebote und Informationen zu mir finden Sie auf tinoengel.com.